



# План зустрічі

- ▶ Гендерна політика ЄС та її деякі результати
- ▶ Забезпечення рівних прав і можливостей для жінок і чоловіків в Україні
- ▶ Що слід змінити в гендерній політиці України, аби відповідати євроінтеграційним очікуванням?
- ▶ Запитання і відповіді



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Термінологія

- ▶ Гендерна політика = забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків
- ▶ Інституційний механізм забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків (закони, відповідальні органи влади)
- ▶ «Дія зверху» (органи державної влади, політичні партії)
- ▶ «Дія знизу» (громадські організації, жіночий рух)
- ▶ Роль ЗМІ та освіти як інших акторів процесу забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків
- ▶ Важливість статистичних даних і досліджень



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Гендерна рівність як одна із цінностей Європейського Союзу

- ▶ права людини, демократія та верховенство права заявлено як основні цінності для ЄС
- ▶ 2007 рік було проголошено «Роком рівних можливостей для всіх»
- ▶ довготривала історія розбудови політики гендерної рівності
- ▶ держави-члени ЄС відрізняються між собою



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Гендерна рівність у документах ЄС

- ▶ Основні документи ЄС: статті про недискримінацію, рівні права і можливості для жінок і чоловіків
- ▶ Забезпечення гендерної рівності на ринку праці

Римські договори (1957), стаття 119:

*«Чоловіки і жінки повинні отримувати рівну оплату праці за рівноцінну роботу»,  
«рівна оплата праці без дискримінації на основі статі»*

- ▶ **Маастрихтський договір (1992)**, стаття 2: йдеться про цінності, які характеризуються *«плюралізмом, недискримінацією, терпимістю, справедливістю, солідарністю та рівністю жінок і чоловіків»*
- ▶ **Хартія фундаментальних прав ЄС (2000)**, стаття 23: *«Рівність між чоловіками і жінками має бути забезпечена у всіх сферах, включаючи зайнятість, роботу і заробітню плату. Принцип рівності не суперечить ідеї збереження або прийняття заходів, що передбачають особливі переваги на користь недостатньо представленої статі».*
- ▶ У **Лісабонському договорі (2007)** до тематики гендерної рівності на ринку праці (статті 1 і 2) і боротьби із дискримінацією на основі статі (стаття 5) додаються такі як подолання торгівлі людьми, зокрема, жінками і дітьми (статті 63, 69), подолання насильства у сім'ї



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Подвійний підхід у гендерній політиці ЄС

- ▶ «Гендерна пріоритетизація» (або гендерний мейнстрімінг, gender mainstreaming) як глобальна стратегія втілення гендерної політики
- ▶ Спеціальні заходи у гендерній політиці на рівні ЄС – це законодавство, інформаційно-просвітницькі кампанії, фінансові програми



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Особлива увага із 2000–х років

- ▶ Рамкова стратегія Європейської спільноти із гендерної рівності (2001–2005): економічні питання, рівна участь у публічній сфері, зміна гендерних ролей і стереотипів
- ▶ Дорожна карта із забезпечення гендерної рівності (2006–2010): 6 основних пріоритетів – економічна участь, робота та сім'я, прийняття рішень, гендерні стереотипи, гендерне насильство, ситуація у інших країнах
- ▶ Стратегія забезпечення рівності між жінками та чоловіками (2010–2015): *«жінки недостатньо представлені в процесі прийняття рішень, як в парламентах і національних урядах»*



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego



# Інституційне забезпечення гендерної рівності

- ▶ «Трійка» головування (Trio Presidency):  
«Спільна декларація із рівності між чоловіками і жінками»
- ▶ Комітет Європейського Парламенту із прав жінок і гендерної рівності

## Партнерські утворення

- ▶ Група високого рівня із гендерної пріоритетизації (High-Level Group on Gender Mainstreaming)
- ▶ Консультативний комітет із забезпечення рівних можливостей для жінок і чоловіків



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Інституційне забезпечення гендерної рівності

Комісія із правосуддя,  
споживачів і гендерної  
рівності

(Justice, Consumers and  
Gender Equality)

Комісарка ЄК Вера Юрова



# Європейський інститут з питань гендерної рівності

- ▶ засновано у грудні 2006 року
- ▶ Фактично працює лише п'ять років (перший річний план роботи з'явився лише в 2010 році)
- ▶ знаходиться у Литві (Вільнюсі)

<http://eige.europa.eu/>



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Сфери діяльності інституту

- ▶ Пекінська платформа дій (Beijing Platform for Action),
- ▶ Індекс гендерної рівності (Gender Equality Index),
- ▶ гендерна пріоритетизація (Gender Mainstreaming),
- ▶ гендерне насильство (Gender-based Violence),
- ▶ чоловіки і гендерна рівність (Men and gender equality),
- ▶ тренінги із гендерних питань (Gender training)
- ▶ «ЄвроГендерна мережа»



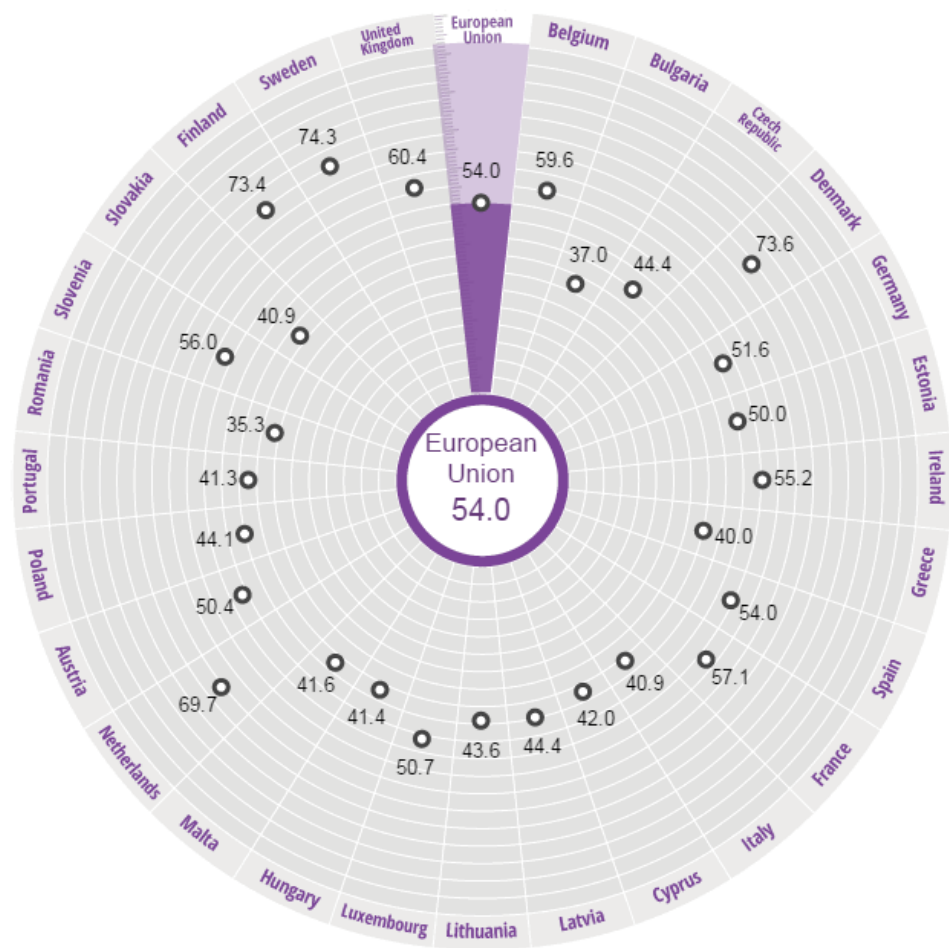
# Індекс гендерної рівності (2013)

Значення індексу:

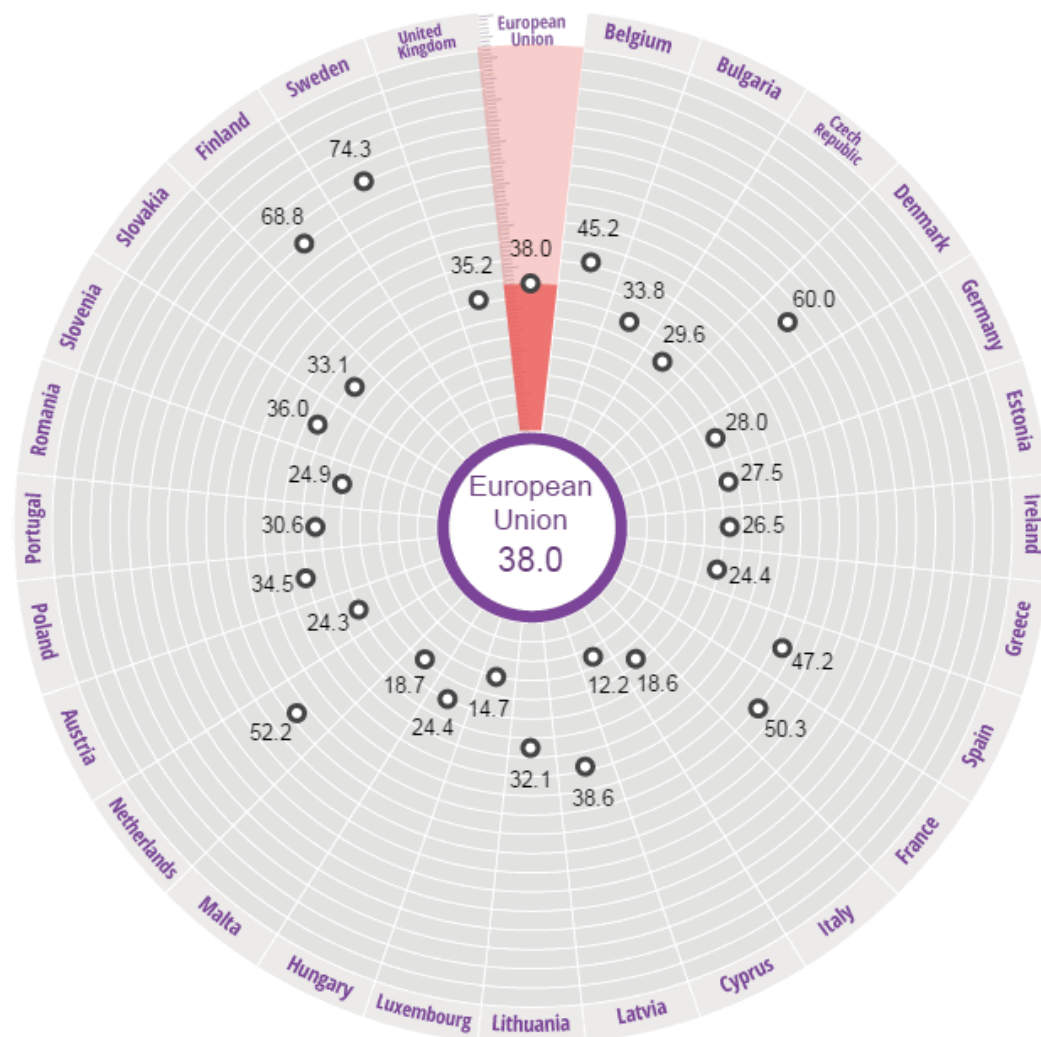
1 – повна нерівність,  
100 – повна рівність

Показники індексу:

- ▶ Робота
- ▶ Гроші
- ▶ Знання
- ▶ Час
- ▶ Влада
- ▶ Здоров'я



# Компонента влади Індексу гендерної рівності



# Позитивні заходи (гендерні квоти) і країни ЄС

**«Глобальна база даних квот для жінок»  
(«Global Database of Quotas for Women»)**

**Два основні типи квот:**

- 1) законодавчі (legislative)
- 2) добровільні партійні (volunteer party).



**GENDER  
STUDIES**



**SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV**  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



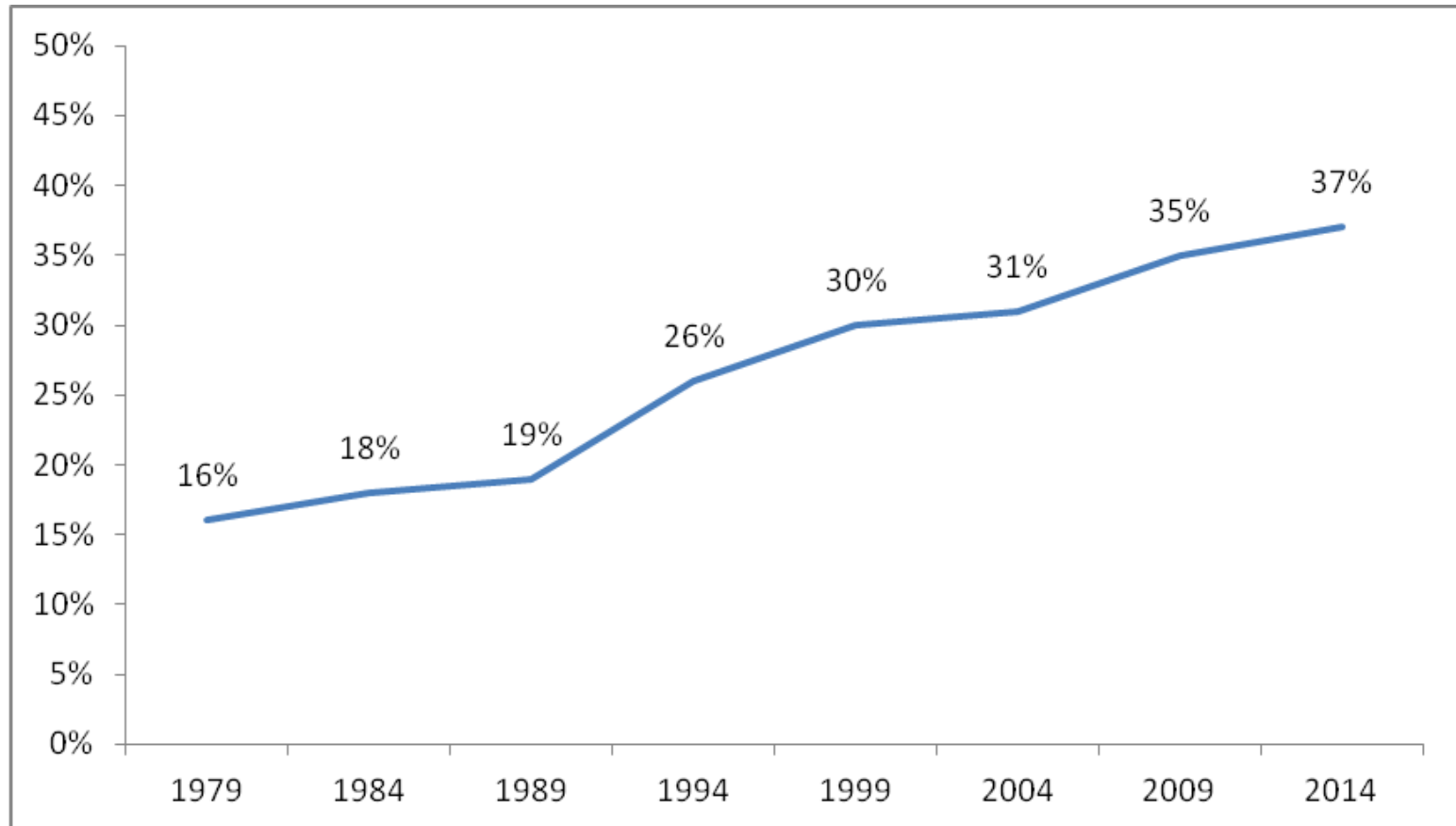
**Instytut Filozofii**  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Гендерні квоти у країнах ЄС

- ▶ **Законодавчі квоти:** в Бельгії, Греції, Ірландії, Іспанії, Італії, Польщі, Португалії, Словенії та Франції.
- ▶ **Добровільні партійні квоти:** Австрія, Велика Британія, Греція, Іспанія, Італія, Кіпр, Литва, Люксембург, Мальта, Нідерланди, Німеччина, Румунія, Словаччина, Словенія, Угорщина, Франція, Хорватія, Чехія, Швеція.



# Представництво жінок у Європейському Парламенті, 1974–2014 роки



# Жінки при владі: ситуація в країнах ЄС

- ▶ Більше 40% жінок у парламентах: лише в трьох країнах ЄС – в Іспанії (41%), Фінляндії (43%), Швеції (44%).
- ▶ Більше 30% жінок у національних парламентах 8 країн: Австрії (31%), Бельгії (39%), Данії (38%), Італії (31%), Нідерландів (37%), Німеччини (37%), Португалії (31%), Словенії (37%).
- ▶ Найгірша ситуація: в Угорщині (10%), Кіпрі (13%), Мальті (13%), Румунії (14%), Ірландії (16%), Латвії (18%), Словаччині (19%), Чехії (19%).

# Лобіювання жіночого представництва: Європейське жіноче лобі

- ▶ Найбільша парасолькова організація жіночих об'єднань у ЄС, які працюють із питаннями жіночих прав і рівних можливостей жінок і чоловіків
- ▶ Засноване в 1990 році
- ▶ Наразі нараховує більше 2500 організацій із 31 країни
- ▶ Мережа Європейського політичного менторства



# Збільшення можливостей жінок через освіту: Жіноча народна школа у Швеції

- ▶ Приклад так званої низової ініціативи стосовно освіти і жіночого руху
- ▶ поєднання різноманітних жінок із різним соціальним походженням, які повинні при цьому співпрацювати
- ▶ контакти із гендерними дослідницями та академічною спільнотою



KVINNOFOLKHÖGSKOLAN

# Ставлення мешканців і мешканок ЄС до питань гендерної рівності

- ▶ Європейська Комісія вивчає громадську думку в ЄС із 1973 року
- ▶ ЄК постійно моніторить ситуацію із дискримінацією та нерівністю. Періодичні опитування населення ЄС (наприклад, «Євробарометр»), стосуються, зокрема, відчуття дискримінації за статтю, виокремлення найбільш дискримінаційних сфер суспільства тощо.
- ▶ «Дискримінація в ЄС у 2012 році»: дискримінацію на основі гендеру вважали дуже поширеною (widespread) 31% європейців (і аж 45% шведів – більша чутливість до дискримінації)
- ▶ Соціально-демографічними і культурними чинниками сприйняття гендерної дискримінації виявилися такі: особистий досвід дискримінації, приналежність до групи меншин, «ліві» політичні уподобання, бути жінкою, мати вищий рівень освіти.



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Результати опитувань

- ▶ У кінці 2014 році було проведене спеціальне вивчення громадської думки європейців стосовно гендерної рівності
- ▶ 94% вважають, що рівність між чоловіками і жінками – це основоположне право
- ▶ Три із п'яти європейців (62%) відповіли, що гендерна нерівність поширена в їх країні, а близько однієї десятої (11%) – «дуже поширена»
- ▶ Європейці (51%) вважають, що гендерні стереотипи найбільш поширені у робочому середовищі. Політика виявилася на 4 місяці (після реклами і медіа): 28% обрали її як сферу розповсюдження гендерних стереотипів.

# Гендерна рівність як декларована цінність в Україні

- ▶ Міжнародні документи та міжнародні зобов'язання стосовно забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків
- ▶ Конституція України (стаття 24)
- ▶ Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005)
- ▶ 2007 рік в Україні було проголошено **Роком гендерної рівності**
- ▶ Державна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2016 року



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Національний огляд виконання Пекінської декларації та Платформи дій (2014) – успіхи

- ▶ створення нормативно–правової бази з питань гендерної рівності, інституційного механізму із забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків;
- ▶ посилення сектору громадських організацій, що займаються проблемами гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок, відбувається одночасно із підвищенням гендерної чутливості неурядового сектору взагалі;
- ▶ розвиток гендерної освіти;
- ▶ вдалося створити систему попередження та протидії гендерному насильству.



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego



# Національний огляд виконання Пекінської декларації та Платформи дій (2014) – проблеми

- ▶ **брак політичної волі** щодо реалізації гендерних перетворень;
- ▶ **низьким є рівень представленості жінок** у суспільному та політичному житті;
- ▶ **стійкість стереотипів** щодо розподілу ролей чоловіків і жінок у суспільстві та сім'ї (система освіти та ЗМІ);
- ▶ **збереження високого рівня гендерної сегрегації** (горизонтальної та вертикальної) на ринку праці;
- ▶ **недостатня правова обізнаність** громадян з питань гендерної дискримінації.



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Жінки в українській політиці

- ▶ Women in National Parliaments, Inter-Parliamentary Union: Україна посідає аж 105 місце у рейтингу із лише 12% жінок у Верховній Раді.
- ▶ Міжфракційне депутатське об'єднання «Рівні можливості» у Верховній Раді, в КиївРаді та у Вінницькій обласній раді
- ▶ Проект «Жінки у політиці», Всеукраїнська ГО «Жіночий консорціум України», вибори 2012, 2014, 2015 року
- ▶ «Жінки – це 50% успіху України»  
<http://50vidsotkiv.org.ua/>



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у виборчому процесі) № 1456 від 12.12.2014

У пояснювальній записці до проекту Закону України акцент на євроінтеграційні наміри України:

Обравши європейський вектор розвитку, Україна прагне подальшого зближення з Європою та відповідно впровадження європейських стандартів урядування.

З огляду на підписання та ратифікацію Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, Україні потрібно активізувати свої зусилля для того, аби виконати міжнародні зобов'язання щодо стану демократії та гендерної рівності в країні.



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Хто відповідальні?

- ▶ Відповідно до Плану заходів з імплементації Угоди про асоціацію, схваленого розпорядженням Кабміну від 17 вересня 2014 року №847–р. імплементацію статей Угоди про асоціацію щодо забезпечення гендерної рівності та рівних можливостей для чоловіків та жінок у сфері зайнятості, освіти та навчання, економічної та суспільної діяльності, процесу прийняття рішень, а також недискримінації покладено на **Міністерство соціальної політики України**



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Що очікується?

- ▶ **Глава 21**  
Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей
- ▶ **Стаття 419**
- ▶ Беручи до уваги Главу 13 («Торгівля і сталий розвиток») Розділу IV («Торгівля і питання, пов'язані з торгівлею») цієї Угоди, Сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації.
- ▶ **Стаття 420**
- ▶ Співробітництво у сферах, визначених у статті 419 цієї Угоди, передбачає досягнення таких цілей:
  - ▶ l) забезпечення гендерної рівності та рівних можливостей для чоловіків та жінок у сфері зайнятості, освіти та навчання, економічної та суспільної діяльності, а також у процесі прийняття рішень;
  - ▶ m) подолання дискримінації в усіх її формах та проявах;



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

# Що слід зробити

- ▶ Допрацювати існуючі закони, прописати чіткіше механізм реалізації
- ▶ Прийняти Конвенцію Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу з цими явищами (Стамбульська конвенція) і Резолюцію 1325 Ради Безпеки ООН
- ▶ Фахові щорічні статистичні дані, опитування громадської думки
- ▶ Солідарність громадського суспільства
- ▶ Ваші ідеї?



GENDER  
STUDIES



SOCIOLOGICKÝ  
ÚSTAV SAV  
INSTITUTE FOR SOCIOLOGY OF SAS



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

► Дякую за увагу!

*Implementation of the Project is Funded by the International Visegrad Foundation  
Project # 31550123, Gender Policies and EU Integration – Experience of V4 for Eap Countries*

- Visegrad Fund



Instytut Filozofii  
Uniwersytetu Jagiellońskiego